

OPPISOPIMUS

Oppisopimuksessa pääosa oppimisesta tapahtuu työpaikalla, minkä lisäksi opintoihin sisältyy teoriaopintoja.

Oppisopimus solmitaan aina määräajaksi ja se perustuu työ- tai virkasuhteeseen. Opinnot voi aloittaa milloin vain, kunhan siitä sovitaan ennakkoon oppilaitoksen kanssa.

Työnantajana voit sopia oppisopimuksesta, kun haluat palkata uuden työntekijän tai työttömän työnhakijan, jolta puuttuu osaaminen työtehtäviin tai jo työ- ja virkasuhteessa olevan työntekijäsi, joka tarvitsee uutta osaamista.

Myös yrittäjä voi kouluttautua oppisopimuksella.

Mikäli haluat hyödyntää palkkatukea, täytyy palkkatuki hakea TE-toimistosta kaksi viikkoa ennen oppisopimusjakson alkua. Työnantajana maksat opiskelijalle työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja tarjoat koulutustavoitteen mukaisia työtehtäviä vähintään 25 tuntia viikossa.

Työnantaja järjestää työtehtävien tekemiseen tarvittavan ohjauksen, nimeää työpaikkaohjaajan ja resursoi ohjauksen. Mahdollisesta koulutuskorvauksesta keskustellaan oppilaitoksen kanssa oppisopimusta solmittaessa.

Lisätietoa: <https://tyomarkkinatori.fi>
<https://oppisopimus.fi/>

Hakusana: Oppisopimus