

TYÖKOKEILU

Työkokeilu tarjoaa ammatti- ja uravaihtoehtojaan miettivälle henkilölle mahdollisuuden kokeilla työn tekemistä. Työkokeilu ei ole työsuhde eikä sen ajalta makseta palkkaa.

Se ei siis myöskään kerrytä kokeilijalle vuosilomapäiviä.

Työkokeilun järjestäjä vastaa ohjauksesta ja valvonnasta. Työkokeilu voi kestää samalla työnantajalla enintään 6 kk. Työkokeilua voidaan järjestää enintään 5 pvä/viikko, 4–8 h/pvä. Jos kokeiltavissa tehtävissä tehdään tyypillisesti vuoro- tai viikonlopputyötä, voi työaika ajoittua myös näihin aikoihin.

Ennen työkokeilun aloittamista työkokeiluun osallistuva, TE-toimisto ja työkokeilun järjestäjä tekevät yhdessä kirjallisen sopimuksen.

Sopimuksen käsittelyyn tulee varata kaksi viikkoa, työkokeilua ei saa aloittaa ennen kuin päätös on saatu. Työkokeilu ei saa vääristää kilpailua alueen työnantajien kesken. Työkokeiluun osallistuja on vakuutettu työkokeilun ajalle TE-toimiston puolesta. Työnantaja ei vastaa työterveyshuollon järjestämisestä työkokeiluun osallistujan osalta.

Työkokeilu ei saa heikentää työnantajan palveluksessa jo olevien työntekijöiden asemaa eikä vääristää kilpailua suhteessa muihin, jotka tarjoavat samoja tuotteita tai palveluja. TE-toimisto tarkastaa, että työnantaja on huolehtinut palkanmaksuvelvollisuudestaan sekä veroista ja lakisääteisistä maksuistaan.

Lisätietoa: <https://tyomarkkinatori.fi> - Hakusana: Työkokeilu